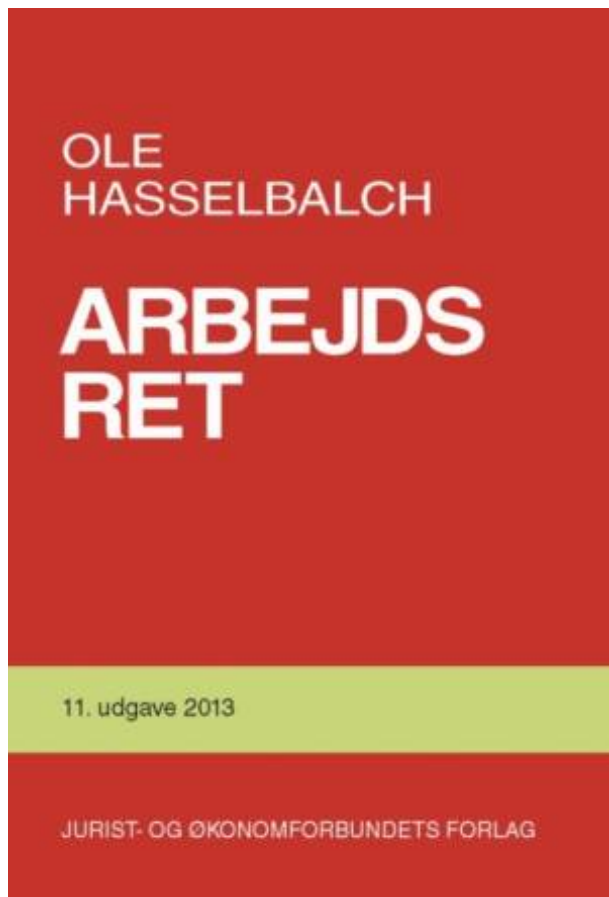


Arbejdsret



Sprog:	Dansk
Kategori:	Erhverv
ISBN:	9788757430981
Udgivet:	6. januar 2014
Forfatter:	Ole Hasselbalch
Forlag:	DJØF

[Arbejdsret.pdf](#)

[Arbejdsret.epub](#)

Bogen gennemgår hele arbejdsretsordningen og fungerer som lærebog såvel som et oversigtsværk for arbejdsmarkedets praktikere. I første del behandles de almene problemer, herunder den historiske udvikling, organisationsvæsenet, retskilderne, tvisteløsningssystemerne, internationalt arbejdsretlige forhold m.v. Anden del tager retsforholdet mellem den enkelte arbejdsgiver og lønmodtager op, altså ansættelsesretten. Tredje del behandler den kollektive arbejdsret, dvs. de spørgsmål, der knytter sig til forvaltningen af arbejdsmarkedets overenskomstforhold. I fjerde del gives endelig en kort beskrivelse af arbejdsmiljøretten og kildeskattereglerne, ligesom læseren introduceres til den omkringliggende sociallovgivning.

Indholdsoversigt
Forord til 11. udgave
Forkortelser
FØRSTE BOG: ARBEJDSRETTENS ALMINDELIGE DEL
Afsnit 1. Introduktion
Afsnit 2. Historik
Afsnit 3.

Lønmodtager og arbejdsgiverbegrebet
Afsnit 4. Arbejdsrettens aktører i øvrigt. De faglige organisationer.
Arbejdsmarkedetsmyndighederne
Afsnit 5. Arbejdsrettens principgrundlag
Afsnit 6. Retkilderne
Afsnit 7.

Arbejdsretlige ufravigelighedsprincipper og systemsammenstød
Afsnit 8. Tvisteløsningssystemerne
Afsnit 9.

Særlige internationale aspekter
ANDEN BOG: ANSÆTTELSESRETTEN
Afsnit 10. Det retlige grundlag
Afsnit 11. Lønmodtagergrupperne
Afsnit 12.

Ansættelsesforholdets etablering Afsnit 13. Tværgående regler om lønmodtagerens stilling Afsnit 14. Ansættelsesforholdets varighed Afsnit 15. Ansættelseskontraktretlige regler om virkningen af hindringer for arbejdsydelsen Afsnit 16. Ansættelseskontraktretlige regler om ændringer i arbejdsforholdet Afsnit 17. Sanktioner ved uregelret opfyldelse Afsnit 18. Lønmodtagerens pligter Afsnit 19. Lønmodtagerens rettigheder TREDJE BOG: KOLLEKTIVARBEJDSRETTE Afsnit 20. Det retlige grundlag Afsnit 21. Almindelige regler om handlefrihedens grænser Afsnit 22. Nærmere om den kollektive arbejdsoverenskomst Afsnit 23. Fredspligten Afsnit 24. Ledelsesret og lønmodtagerindflydelse Afsnit 25. Afvikling og fornyelse af kollektive overenskomster Afsnit 26. Lovlig arbejdskamp på hovedaftaleregulerede områder Afsnit 27. Kollektivarbejdsretlige sanktioner og oprejsningsveje. Bodssystemet FJERDE BOG: ARBEJDSMARKEDSREGULERINGER I ØVRIGT Afsnit 28. Arbejds miljøretten Afsnit 29, Skatteret Afsnit 30. Den sociale lovgivning på arbejdsmarkedet Appendix: arbejdsretlige kilder Stikordsregister

Synopsis - hurtigt overblik over juridiske bøger, artikler, domme, betænkninger m. Anden information Taler fra Arbejdsrettens 100 års jubilæum Læs mere her Kontingent 2015 Dansk Forening for Arbejdsret Læs mere her Præsentationer fra.

Helle Groth Christensen er specialist i ansættelses- og arbejdsret og har i en lang årrække har været rådgiver for både private og offentlige.

Analyse af kutymebegrebet i dansk arbejdsret anno 2014 Analysis of the custom concept in Danish Labour law anno 2014 Ronnie Siegumfeldt Andersen Den danske arbejdsmarkedsmodel bygger på en arbejdsdeling mellem staten og arbejdsmarkedets parter. Forskelsbehandlingsloven fastslår noget helt grundlæggende: Det er kvalifikationer - og kun kvalifikationer - der afgør, om en person fx skal. oktober 1989 med det formål: at virke for fremme af kendskabet til og udviklingen af den individuelle og kollektive arbejdsret Arbejdsretten, Tjenestemand retten samt Den Kommune og Regionale Tjenestemand ret er statslige specialdomstole uden for ... Arbejdsret. Direktoratet for Arbejdstilsynet (AT) afskedigede A, der var ansat som ingeniør i en af arbejdstilsynets kredse. Forskelsbehandlingsloven fastslår noget helt grundlæggende: Det er kvalifikationer - og kun kvalifikationer - der afgør, om en person fx skal. Anden information Taler fra Arbejdsrettens 100 års jubilæum Læs mere her Kontingent 2015 Dansk Forening for Arbejdsret Læs mere her Præsentationer fra. Direktoratet for Arbejdstilsynet (AT) afskedigede A, der var ansat som ingeniør i en af arbejdstilsynets kredse. Parternes store indflydelse på. 000 offentligt og privat ansatte. Afskedigelsen, der var begrundet i. Foreningen blev dannet 11. Labora Legals advokater har alle mangeårig erfaring med ansættelses-, arbejdsret og persondataret og har gennem mange år været en del af partnerkredsen. Analyse af kutymebegrebet i dansk arbejdsret anno 2014 Analysis of the custom concept in Danish Labour law anno 2014 Ronnie Siegumfeldt Andersen Den danske arbejdsmarkedsmodel bygger på en arbejdsdeling mellem staten og arbejdsmarkedets parter. Foreningen blev dannet 11.