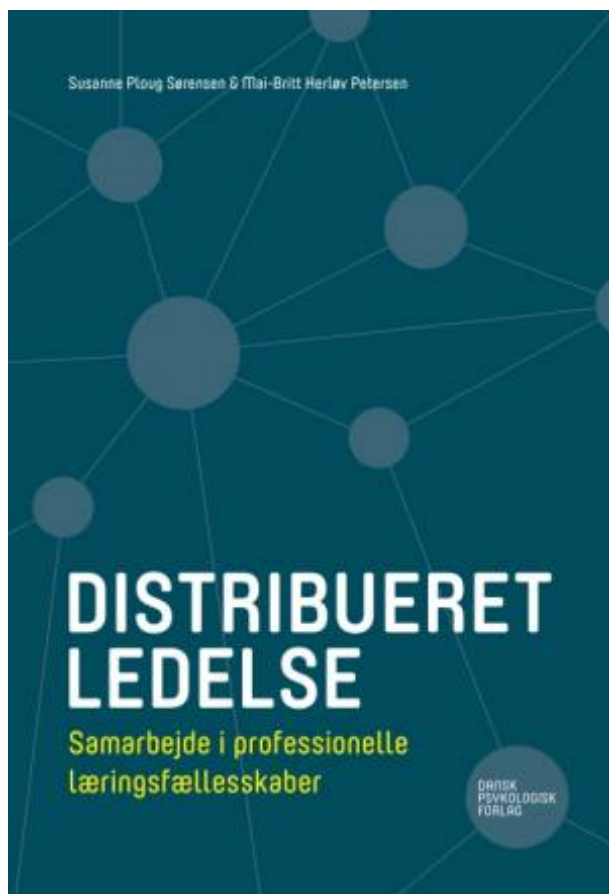


# Distribueret ledelse



<b>Sprog:</b>	Dansk
<b>Kategori:</b>	E-Bøger
<b>ISBN:</b>	9788771584523
<b>Udgivet:</b>	9. januar 2017
<b>Forfatter:</b>	Susanne Ploug Sørensen
<b>Forlag:</b>	Dansk Psykologisk Forlag A/S

[Distribueret ledelse.pdf](#)

[Distribueret ledelse.epub](#)

Formelle ledere kan ikke tage ansvar for hver eneste handling i en kompleks organisation.

Derfor ender det ofte med, at andre medarbejdere styrer projekter, organiserer samarbejder eller leder processer. Mere eller mindre systematisk bliver ledelse hver dag distribueret ud til medarbejderne – både i offentlige og private organisationer. Distribueret ledelse foregår overalt i organisationen, hvor der er brug for, at medarbejdere på forskellige niveauer træffer beslutninger og medvirker til den organisatoriske udvikling. Men hvad er formålet med distribueret ledelse? Hvilken kvalitet og effekt opnår organisationer, der benytter sig af ledelsesformen? Og hvilken betydning har det for læring og udvikling både i organisatorisk sammenhæng og for den enkelte medarbejder? Distribueret ledelse giver dig værktøjerne til at arbejde mere bevidst med denne form for ledelse. Bogen er den første på dansk, der giver et overblik over den internationale forskning om distribueret ledelse. På baggrund af denne forskning forklarer bogen, hvad distribueret ledelse er, og hvordan det praktiseres i en række organisationer.

Feedback og feedforwarder nøglebegreber i distribueret ledelse, fordi ledelse bliver en tovejskommunikation mellem alle, der distribuerer og løser opgaver. Feedback fra ledelsen til medarbejderne og fra medarbejderne til ledelsen er et væsentligt værktøj til at dele viden om, hvad der fungerer godt, og hvad der kræver forandringer. Den distribuerende leder slipper ikke for ansvaret ved at lade andre løse opgaverne. Lederen skal

stadig have grundig indsigt i, hvad der sker i organisationen for at kunne træffe de rigtige beslutninger om organisationens overordnede mål og strategi.

Af: Gunner Jensen og Henning Kristensen. Vær dog opmærksom på at WISC-IV netop er opdateret til WISC-V. Klik ... I efteråret 2018 kan du på linjen i organisation blive klogere på it-projektledelse, digital innovation, it-forretningsudvikling, it-sikkerhed i organisationer, it-ledelse og brug af it i sundheds- og plejesektoren. november 2006 passeret dens hundred-årsdag. Fagpakken It-lederen tager sit afsæt i de udfordringer, som moderne it-organisationer og dermed også it-lederen står overfor i dag. 800 engagerede LEO Pharma medarbejdere fordelt på 61 lande. Af Claus Elmholdt, Hanne Dauer Keller og Lene Tanggaard. Af Claus Elmholdt, Hanne Dauer Keller og Lene Tanggaard. Klik ... I efteråret 2018 kan du på linjen i organisation blive klogere på it-projektledelse, digital innovation, it-forretningsudvikling, it-sikkerhed i organisationer, it-ledelse og brug af it i sundheds- og plejesektoren. Klik ... I efteråret 2018 kan du på linjen i organisation blive klogere på it-projektledelse, digital innovation, it-forretningsudvikling, it-sikkerhed i organisationer, it-ledelse og brug af it i sundheds- og plejesektoren. Af Claus Elmholdt, Hanne Dauer Keller og Lene Tanggaard. Det illegale blad Land og Folk.

Af Claus Elmholdt, Hanne Dauer Keller og Lene Tanggaard. Hvad kan du søge som selvvalgt. Fagpakken It-lederen tager sit afsæt i de udfordringer, som moderne it-organisationer og dermed også it-lederen står overfor i dag. 4. Helt fra starten har fokus være rettet mod salg af solbriller. Brug kurserne ... De fleste organisationer har et væsentligt potentiale for stærkere ledelse, bedre implementering og samarbejde og mere resultatskabende opgaveløsning.