

Velfærdsledelse



Sprog:	Dansk
Kategori:	Historie og samfund
ISBN:	9788741258225
Udgivet:	28. maj 2014
Forfatter:	Justine Grønbæk Pors
Forlag:	HansReitzels

[Velfærdsledelse.pdf](#)

[Velfærdsledelse.epub](#)

Bedre ledelse ses i dag som svaret på ganske mange af velfærdssamfundets problemer og udfordringer. Antallet af medarbejdere i ledende funktioner, udgifterne til eksterne konsulenter og udbuddet af ledelseskoncepter er vokset markant, og begreber som coaching, lean, koncernstyring samt anerkendende, systemisk og narrativ ledelse er blevet hverdagskost i offentlig forvaltning. Efterspørgslen på mere ledelse drives af, at betingelserne for at lede bliver mere og mere diffuse og dobbelttydige. Offentlige ledere skal levere stabilitet, driftsikkerhed og nul-fejl. Men de skal også kunne skabe radikal innovation og gentænke organiseringen af velfærdssamfundet. I dag er offentlig ledelse kendetegnet ved en radikal ambition om at overskride det traditionelle, skabe innovation, realisere skjulte potentialer, tænke ud af boksen og hele tiden genopfinde velfærdsstaten. Ledere forventes at udvikle og genopfinde, hvad vi overhovedet mener med velfærd. Samtidig bliver det mere og mere åbent, hvilken fremtid der skal styres imod. Hvordan kan vi planlægge og investere i fremtiden, når den grundlæggende er ukendt og usikker? Ledelse kommer til at handle om, hvordan man kan holde forventninger til fremtiden åbne og fleksible, men samtidig skabe stabilitet og retning. Velfærdsledelse – mellem styring og potentialisering sætter fokus på kompleksiteten i offentlig ledelse og kortlægger dynamikkerne i en offentlig sektor, hvor styring sameksisterer med innovation, udvikling og potentialisering.

januar 2012 Udarbejdet af: Søren Ernst Lüdeking Side 1 Diplom i ledelse Copenhagen Business School - Handelshøjskolen, forkortet CBS (tidligere Handelshøjskolen i København) blev oprettet som privat institution i ... 40 Komplexitet i velfærdsstatens frontlinje afdelingsledere (herefter frontledere), men også den centrale ledelse, tillids- og arbejds-miljørepræsentanter samt.

Papkasseshow. VELFÆRDSLEDELSE PÅ TVÆRS – tag udgangspunkt i det hele borgerliv. 05: God morgen – Praktiske bemærkninger: 09. LEDELSE AF ... Ledertid er blevet en vigtig del af vores erfaringsudveksling i ledergruppen. De tre elementer er med til at give en balance mellem teori og praksis” Har din organisation brug for højere trivsel, større effektivitet og bedre kvalitet i ydelserne. Papkasseshow. Videoen giver et super udgangspunkt for en dialog, som ikke nødvendigvis holder sig til.

VELFÆRDSLEDELSE PÅ TVÆRS – tag udgangspunkt i det hele borgerliv. 00 – 09. Stort kendskab til konkrete trivselsproblemer på. LEDELSE AF ... Ledertid er blevet en vigtig del af vores erfaringsudveksling i ledergruppen. Papkasseshow. Musik, spas, fællessang, godt humør. 05: God morgen – Praktiske bemærkninger: 09. Læs blogindlægget 'Masterclass - 'Kunsten at vælge sig selv' - i et Kierkegaard perspektiv' fra MacMann Berg ved at klikke her.